

## **Referat Forældrebestyrelsesmøde for Dagtilbuddene i Aarup**

**16. januar 2023**

**Kl 19-22 i Møllebakken**

### **Deltagere:**

Forældrerepræsentanter: Pernille, Helene, Renate, Louise, Lena, Maj-Britt og Jesper

Medarbejderrepræsentanter: Anne K, Jan, Gitte

Ledelse: Synnøve

Fraværende:

Referent: Lena

Mødeleder: Jesper

### **1. Formalia: 5 min**

- Tilstede/fraværende.  
Godkendelse af referat fra sidst og dagsorden
- FOTO af bestyrelsen! - OK

### **2. Orientering fra Synnøve – 40 min**

- Personale og økonomi
  - **Massivt sygefravær i alle afdelinger i december og januar.**
    - Bestyrelsen bakker op om, at det er GODT og nødvendigt at ledelsen orientere forældrene på AULA, når der er meget fravær. Nogle forældre har muligheden for at tage korte dage.
  - Der blev orienteret om langtidsfraværet. Det er lykkedes at få ansat en pædagog i barselstillingen i Solstrålen og en pædagog i et af sygevikariatene i Solsikken.
  - Siden sidst er der startet 5 nye studerende; 3 pædagog-studerende 1/12 og 2 PA (pædagogisk assistent studerende).
  - **Økonomi:**
    - Oversigt over foreløbigt regnskab for 2022 gennemgås. Der er samlet set et forventeligt underskud i dagplejen, bh og v.st kommer ud i 0 og Solsikken med et mindre overskud.
    - Budget for 2023: En lille stigning i børnetallet i børnehaverne fra 117 børn til 121 børn. Vuggestuen kommer igen op på 30 og dagplejen med en lille gennemsnitlig stigning fra 52 – 55 børn i årsgennemsnittet.
    - Der er pres på dagplejen lige nu, fordi vi ikke kunne ansætte, men allerede til sommer ser det nu ud til, at det kommer til at ballancere, med nuværende ansættelser og en dagplejer retur fra PA-Uddannelse.
- **Ansøgninger til stillinger**
  - Ingen ansøgere til dagpleje stillingen i Aarup by.
  - Vi mangler en dagplejer lige nu og 3-4 måneder frem. Synnøve melder ud til dagplejens forældre, at vi kan være nødt til at (gæsteplacere ved sygdom og

fravær) i Vissenbjerg. Nogle dagplejere kommer til at gå med 5 børn i en kortere periode.

- Vi oplever ofte at prognoserne svinger meget i ft. antal af børn i dagplejen.
- **Børn og unge politikken, realiseringsplaner**
  - Synnøve gennemgår processen med at dagtilbuddene skal lave realiseringsplaner for børn og ungepolitikken over en 4 års periode. Børn og unge-politikken omhandler alle i kommunen, institutioner, skoler, forældre, fritid osv.
  - Arbejdet med Den nye styrkede Læreplan understøtter meget børn og unge politikken. Så det hænger godt sammen. I besvarelsen til politikerne er der tillige lagt vægt på de benspænd der er for at børn og unge-politikken og intentionerne kan leve, f.eks.:
    - Svært at finde nok refleksions tid til personalet
    - Udfordringer med sygefravær
    - Når børn har meget lange dage i dagtilbud kan børnene blive udfordret på tilknytningen
  - Fremadrettet vil personalegrupperne igen blive inddraget.
  - Bestyrelsen anbefaler at det skriftlige er kort og præget af praksis eksempler, for at være nemmest at sætte sig ind i for politikerne.
  - Der kan mangle en beskrivelse af, hvad institutionerne har brug for, for at kunne understøtte f.eks. børn der udfordres af lange dage osv.
- **Andet**
  - Sampasning foregår på flg. måde:
    - uge 7, påske og 42: I Drømmebakken
    - Uge 28-30 i Fuglebakken
    - Uge 52 i Møllebakken
    - Solsikken er altid åben og børn i giraffen kommer med i solsikken
    - I de 4 'lukkeuger' som er i de andre afdelinger – er der kun pasning for de børn, der ikke kan finde andre løsninger. Dette for at samle så meget ferie for de faste ansatte som muligt, så de ikke skal holde for meget ferie i de uger, hvor alle børn har fremmøde.
    - Det er vigtigt for børn at holde ferie.
  - **Børnefestival – fredag den 2. juni – sæt kryds i kalenderen!**
  - Bestyrelsesmøde fra 22. juni flyttes til 15. juni .
- **TILSYN med dagtilbud– på ny måde, ny lovgivning.**
  - NYT digitalt system til at registrere fakta om dagtilbuddet.
  - Dagtilbuddets fagsystem ”hjernen og hjertet” benyttes. De kommer på uanmeldte og kendte besøg, og planen er at personale og ledere også skal deltage i tilsyn i hinandens dagtilbud. Planen for dette er dog ikke på plads endnu.

### 3. Siden sidst

- **Fra ledelsen**

- i. Information om 3 forældrehenvendelser vedr. utilfredshed. Dels omkring håndtering af at en dagplejer stopper i en midlertidig ansættelse og dels i ft omstændigheder vedr. u hensigtsmæssig adfærd blandt børnene.
      - 1. Vi drøfter problemstillingerne og udfordringerne forbundet hermed og hvilke løsninger der arbejdes med / er arbejdet med.
    - i. **Forældrecafe**, nyt tiltag, der afprøves, hvor der er en mulighed for at mødes og drøfte forskellige emner for forældreskabet og børns behov, og høre fra andre i samme situation. Der vil et fagligt emne, hvor fagperson inddrages. Det er muligt, at komme med ønsker til emner der kan tages op på caféerne. 1. gang handler om sprogudviklingen. Alle er velkomne.
- **Vedr. møde med politikerne – resume**
  - i. Møde på Aarup Skolen – politikermøde, hvor det var muligt at komme med input til at gøre overgangen fra børnehave til skole bedre. Der var nogen gode dialoger. Det var begrænset med svar på spørgsmål.
  - ii. Det er alt i alt godt at der fra politikernes side er fokus på institutionerne og de er opmærksomme på barnets 1000 første dage. Skolerne har igennem årene fået meget opmærksomhed fra politikerne og det er positivt at fokus nu også er på daginstitutioner.
  - iii. Det forsøges prioriteret fremadrettet, at bestyrelsen deltager og forberedes inden, således vi opnår bedst muligt udbytte og vi har en fælles dagsorden /holdning til hvad vi vil bidrage med.
- **Samarbejde med forældrerådene – se bilag**
  - i. Det ønskes genovervejet om forældrerådene kan få lov at lave arbejdsdage i weekender, hvor personale evt. ikke deltager, men laver en liste ift. hvad der er af ønsker til forbedringer. Ledelsen ønsker at disse arbejdsdage ligger som fyraftens tidspunkter, således at 1-2 ansatte kan være med. Det er afprøvet med succes i Drømmebakken. Det skal derfor afprøves som hverdagsarrangement i de andre afdelinger også og tages op til evaluering herefter.
  - ii. Ingen øvrige kommentarer. (se bilag, som allerede er udleveret til forældrerådene til afprøvning)
- Andet?

#### 4. Nyt fra afdelingerne (Anne, Jan og Gitte)

Drømmebakken arbejder de næste 3 måneder med science på forskellige måde i de 3 aldergrupper: Yngste – i ft. sanserne, Dino – med opfinderværksted og ældste med bogstaver, der arbejdes med hele kroppen.

Fuglebakken arbejder med kroppen: Bl.a. øget fokus på at smide bleen, mærke sig selv, krop –fra fødsel til død, tegne kroppen osv.

I fuglebakken renoveres børnetoiletterne – det var tiltrængt.

Dagplejen – der arbejdes med ny APP og der bruges tid på visitering og gæsteplacering. Grupperne arbejder godt med læreplanen. Skal have pædagogisk lørdag i februar med GROW (relationskompetence og tilknytning). Og igen til efteråret og januar 2024.

Vuggestue – Arbejder med de små synger hvor fokus er kommunikation. Der har været meget sygdom i personalegruppen og børnegruppen.

Solsikken – udfordret på fravær – men har fået kørt gode vikarer ind og som sagt besat et sygevikariat med pædagog pr 1. februar. Højt børnetal – højeste nogensinde – barn nummer 21 starter 1. marts.

## 5. Punkter fra bestyrelsesmedlemmer – 30 min

- **Evaluere portræt fotografering og beslutning for 2023**

- Der holdes en pause med at tilbyde fotografering i børnehaven. Der var mange forældre, der udeblev på dagen med portrætfoto selvom de var tilmeldt.
- Gruppebilleder i institutionerne tages af personalet og dagplejer må gerne selv arrangere fotografering, hvis de ønsker dette.

- **Konto**

- Konto er nedlagt og pengene fordeles mellem enhederne til indkøb af legetøj.
- Overskud fra børnefestival benyttes til afslutning for ældste gruppen og øvrigt overskud fordeles næste år når overskud er opgjort

- **Fondsansøgninger**

- Bestyrelsen har modtaget 75000 fra Albanifonden. De er til musiklegeplads i Fuglebakken. Beløbet skal modtages 6. februar kl. 14. Ingen forældre kan deltage. Vi undersøger om personale fra Fuglebakken kan.
- Louise har fået nogle tilbud – vil gerne stå for at lave aftaler. Hun koordinerer med Anne. Vi skal huske mediedækning ved ibrugtagning.
- 17,5% fonds moms – skal dækkes og dækkes af børnehaven.
- Næste søgning – Tarzanbane i Drømmebakken. Der skal skrives noget fagligt om hvorfor. Jan vil få hjælp fra motorikvejlederne.

- **Madpakker i Klar Parat skolestart**

- Det står ikke umiddelbart til at ændre, da forældrebetalingen ikke kan tages væk. Ældste grupperne samarbejder som altid med køkkenet om maden, fordi det er vigtigt, at der er minimalt af oprydning.

## 6. Kursus for bestyrelser 9/2

- Hvem kommer med?

- Tilmeldingsfrist til Synnøve er 27. januar

- Hvad har vi af principper. Synnøve finder frem hvad der er i gemmerne

- Forældrebestyrelsens opgaver
- Forældresamarbejde

## 7. Læreplan – evalueringskultur, samt, hvordan kan bestyrelsen blive inddraget i ft. evaluering?

- Orientering og drøftelse og gerne gode idéer fra alle
- Der er opsat rammer for evaluering af kommunen
- Der arbejdes ud fra EVA modellen i nogle af personalegrupperne
- Der evalueres løbende på emner - fx pt. emnet om kroppen i Fuglebakken
- Det drøftes at evalueringerne fremadrettet skal være synlige for forældrene
- Bestyrelsen skal deltage i evaluering af læreplanen og drøftes på næste bestyrelsesmøde

## 8. Evt.

Planlægning af Børnefestival skal igangsættes på næste bestyrelsesmøde

Der spørges til hvorfor Solsikken ikke er repræsenteret med en medarbejder repræsentant:

Der må kun sidde 3 medarbejdere. Disse vælges af den samlede personalegruppe blandt dem der stiller op. Disse 3 skal repræsentere alle afdelinger.

## Forældrebestyrelsens opgaver for Dagtilbuddene i Aarup

### **Bestyrelsens overordnede opgaver er at forholde sig til:**

- Institutionens arbejdsmetode
- Økonomi
- Dialog med det politiske niveau

### **Bestyrelsens specifikke opgaver:**

- Fastsættelse af principper for institutionens arbejde
- Beslutninger om principper for anvendelse af budgetramme
- Inddragelse i udformning, evaluering og opfølgning ift. Ny styrket Læreplan.
- Inddragelse i udformning af Kvalitetsaftale

### **Bestyrelsen har yderligere kompetencer på flg. områder:**

- Kan fremsætte forslag om åbningstider ift. politisk godkendt ramme
- Har indstillingsret og ret til deltagelse i ansættelse af institutionsleder
- Har indstillingsret ift. ansættelse af institutionens personale.

### **Kontaktperson til afdelingerne:**

kontakt til Drømmebakkens forældreråd: **Lena**

kontakt til Fuglebakkens forældreråd: **Renate**

kontakt til Vuggestuens forældreråd: **Pernille**

kan informere i Solsikken via Facebook gruppe der.

Dagplejen har ikke et forældreråd. Opgaver og pointer samles op og formidles via Gitte, som er dagplejepædagog.